

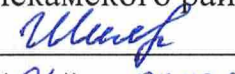
СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Кировской области


Рысева О.Н.
«01» октябрь 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ п.
Светлополянска Верхнекамского
района


Салихов Р.Р.
«01» октябрь 2018 г.

Председатель профсоюзной организации КОГОБУ ШИ ОВЗ п. Светлополянска Верхнекамского района


Шилохвостова Л.К.
«01» октябрь 2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Кировского областного государственного
общеобразовательного бюджетного учреждения
«Школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья п. Светлополянска
Верхнекамского района»**

Изложить пункт 27.1 Положения об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа – интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья п. Светлополянска Верхнекамского района» с 01.09.2018 года в следующей редакции:

«27.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников Организации. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от оказания платных услуги и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников»:

Наименование должности	Основание для установления выплат стимулирующего характера	Размер
Заместители директора по воспитательной и учебно-воспитательной работе	<ul style="list-style-type: none"> • за выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы 	до 10%
	<ul style="list-style-type: none"> • контроль за питанием обучающихся 	до 10%
	<ul style="list-style-type: none"> • за сохранение контингента обучающихся 	до 10%
	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности 	до 20%
	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие детского травматизма 	до 10%
	<ul style="list-style-type: none"> • за качественную подготовку обучающихся к итоговой аттестации (100% сдача обучающимися итоговой аттестации) 	до 20%
	<ul style="list-style-type: none"> • за руководство работой общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, Методический совет, психолого-медико-педагогический консилиум, Совет профилактики, орган ученического самоуправления, охрана труда и др.) 	до 20%
Педагогические работники	<ul style="list-style-type: none"> • за разработку и распространение передового педагогического опыта, организацию методической работы в рамках сетевого взаимодействия с 	до 100%

	<p>общеобразовательными организациями округа, региона, России</p> <ul style="list-style-type: none"> • за информационное наполнение официального сайта школы (размещение материалов о своей деятельности, методических материалов для обучающихся, родителей) 	до 100%
Секретарь	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности 	до 100%
	<ul style="list-style-type: none"> • за работу с персональными данными сотрудников, обучающихся в программе «Директор» (своевременное и качественное внесение данных в программу, обеспечение сохранности информации) 	до 50%
	<ul style="list-style-type: none"> • за исполнение обязанностей контрактного управляющего 	до 200%
	<ul style="list-style-type: none"> • за качественную работу на сайтах: «zakupki.gov.ru»; «bus.gov.ru» 	до 100%
Делопроизводитель	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие документов, не исполненных в срок, отсутствие замечаний при проверках, работа с архивом (личные дела обучающихся) 	до 300%
Медицинская сестра	<ul style="list-style-type: none"> • за организацию медицинских осмотров сотрудников, прохождение санитарного минимума (нахождение организации, осуществляющей медицинские осмотры, оформление пакета документов, отслеживание сроков прохождения медицинских осмотров) 	до 50%
	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие документов, не исполненных в срок 	до 20%
	<ul style="list-style-type: none"> • за организацию работы изолятора 	до 30%
Завхоз	<ul style="list-style-type: none"> • за отсутствие замечаний при проверках 	до 100%
	<ul style="list-style-type: none"> • за качественную подготовку учреждения к новому учебному году (сдача учреждения в срок и без замечаний в 	до 50%

		соответствии с графиком приемки учреждения надзорными органами)	
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий		• за качественно проведённый текущий ремонт	до 70%
		• за содержание системы отопления, водоснабжения, водоотведения в рабочем состоянии	до 70%
Библиотекарь		• за содержание в образцовом порядке библиотечного фонда	до 50 %
		• за работу с фондом учебников	до 50 %
Младший воспитатель, шеф-повар, повар, кладовщик, уборщик служебных помещений, гардеробщик, сторож, кастелянша, прачка, вахтер, кухонный работник, электромонтер, инженер-програмист		• за обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний по результатам внутришкольного контроля, надзорных органов)	до 100%

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат

Критерии	Показатели	Уровень	Баллы
1. Достижения обучающихся	Участие обучающихся в различных предметных олимпиадах и конкурсах.	региональный	1
		областной	
	Наличие победителей предметных олимпиад и конкурсов.	региональный 1,2,3 место	3
		областной 1,2,3 место	2
	районный 1,2,3 место	1	

	Участники и победители спортивных соревнований и конкурсов.	региональный областной районный школьный	3 2 1 1
2. Качество обучения Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности	% успеваемости	100%	1
	% качества обученности (обучающихся на «4» и «5»).	1.50-60% 2.60-70% 3.70-80% 4.80-90%	1 2 3 4
	% сформированности жизненных компетенций.	1.40-50% 2.50-60% 3.60-70% 4.70-90%	1 2 3 4
Повышение уровня педагогического мастерства	Участие и победа в дистанционных конкурсах профессионального педагогического мастерства конкурсах декоративно-прикладного характера.	победители и призёры: региональный областной районный участие	2 1
	Результативность участия в очных конкурсах профессионального мастерства.	1 место 2 место 3 место участие	5 4 3 2
	Открытые уроки и занятия.	областной окружной районный	3 2 1
	Выступления.	областной окружной районный школьный	3 2 2 1
	Публикации в сборниках и на интернет-ресурсах.	региональный областной	3 2
	Курсовая подготовка педагога.	дистанционные (платные курсы) очные (платные) очные (бесплатные)	3 4 1
	Публикации в методических журналах.	региональный областной	4 3
	Проведение предметных недель.	Организация и проведение	2

		Участие с детьми	1
	Самообразовательная работа педагога.	Наличие	1
		Распространение опыта через выступления и публикации	2
	Участие в проекте «Школа цифрового века».		2
Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей).		1
	Отсутствие конфликтных ситуаций с обучающимися и коллегами.		1
Исполнительская дисциплина	Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями (классные журналы).		2
	Своевременность заполнения школьной документации, достоверность внесения данных.		2
	Своевременность сдачи отчетов, заданий.		2
	Дежурство по школе, на переменах, в интернате		2
	Качество ведения школьной документации (характеристика, планы, личные дела, дневники наблюдений), по представлению заместителя директора.		до 3
Работа классного руководителя, воспитателя (МПК)	Отсутствие пропусков обучающихся без уважительной причины.		2
	Соответствие внешний вид учащихся		до 2


	требованиям ОО.		
	Сохранность учебников и художественной литературы из фонда школьной библиотеки.		до 2
	Организация походов, экскурсий (не в рамках программы).		0,5 за каждый эпизод
	Совместные мероприятия с родителями обучающихся.	за каждое	1
	Организация работы с вновь поступившими обучающимися в учебном году (МПК)	4-5 обучающихся 3-2 обучающихся 1 обучающийся	3 2 1
	Участие воспитателей в производственной практике с детьми.		2
	Обслуживание объектов территории школы - интерната (горка, каток и т.д.).		до 3
Инновационная и экспериментальная деятельность	Участие в работе РИП.	разовое	2
		эпизодическое	4
		постоянное	6
	Самообразовательная и творческая работа педагога	вебинары (за 10 вебинаров)	1
		педагогические лаборатории	3
	Разработка СИПР, индивид программы по предмету	СИПР	4
		индивидуальная программа	2
Участие в разработке АООП	индивидуально	2	
	в группе педагогов	1	
Разработка рабочих программ по предметам по ФГОС	за каждую	2	
Уровень образования педагога	Среднее специальное		1
	Высшее педагогическое		2
	Высшее дефектологическое		5
	Высшее педагогическое + переподготовка по дополнительной		3

	специальности.		
--	----------------	--	--



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 8 листа (ов)

Директор КОГОБУ ШИ ОВЗ п. Светлополянска Верхнекамского района

 Салихов Р.Р. 2018 г.

